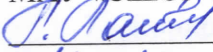


СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МАУ «СШОР «Олимпийский»

 Р.И.Харасова
« 12 » 12 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАУ «СШОР «Олимпийский»
 Р.Х.Касимов
« 12 » 12 2018 г.

**Положение
о премировании работников
муниципального автономного учреждения «Спортивная школа
олимпийского резерва «Олимпийский»**

Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ от 30.12.2001г.; Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678; Положением об условиях оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва «Олимпийский», на основании приказа по учреждению № 12/1-О от 23.01.2017г.
2. Положение разработано администрацией МАУ «СШОР «Олимпийский» , согласовано с председателем профсоюзного комитета и утверждено Директором.
3. Положение о премировании работников МАУ «СШОР «Олимпийский» вводится с целью обеспечения материального стимулирования Работников учреждения по результатам их деятельности и направлено на повышение эффективности работы, повышения качества труда и роста профессионального мастерства.
4. Премирование и стимулирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность образовательного учреждения и не являются гарантированными, зависят от количества и качества труда работников, финансового состояния образовательного учреждения и других факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.
5. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя образовательного учреждения при наличии ассигнований за данный период. Решение о премировании работников, размерах премирования, равно как и их отмена или изменение во всех случаях принимается руководителем в соответствии с настоящим положением.
6. Премирование и стимулирование работников осуществляется по итогам работы за установленный Положением и утвержденный приказом период (квартал, год) с учетом

достижения целевых показателей эффективности деятельности организации и работника.

7. Конкретный размер премии может определяться как в процентном отношении к ежемесячной заработной плате или к должностному окладу работника, так и в твердой сумме.

Виды премий

8. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное премирование.
- Текущее премирование работников МАУ «СШОР «Олимпийский» осуществляется по итогам работы (за квартал, год) в случае достижения работником высоких производственных показателей труда при одновременном выполнении должностных обязанностей, возложенных трудовым договором, должностной инструкцией и локальными нормативными актами, а также распоряжениями ,приказами вышестоящих инстанций.

9. - Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении работников учреждения:

- * по итогам работы за год;
- * к юбилейным и праздничным датам;
- * в случаях, предусмотренных пунктом 10 настоящего Положения.

10. Разовое премирование может осуществляться в отношении работников МАУ «СШОР «Олимпийский» за:

- активное участие и большой вклад в реализацию проектов Учреждения;
- результативное участие в соревнованиях и прочих мероприятиях, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также за их качественную подготовку и проведение;
- качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных работ, разовых заданий руководства,
- за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям (разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, улучшений условий труда, техники безопасности, пожарной безопасности, по результатам проведенных государственными органами проверок и прочие;
- за результативное участие в мероприятиях, способствующих проявлению спортивных достижений обучающихся, за участие и наличие показателей в международных,